

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Gunungkidul Tahun 2016 secara umum memperlihatkan pencapaian kinerja yang signifikan atas sasaran-sasaran strategisnya. Dari 16 (enam belas) sasaran strategis sebagaimana tertuang dalam Keputusan Bupati Gunungkidul Nomor 433/KPTS/2015 tentang Indikator Kinerja Utama Bupati Tahun 2016, menunjukkan hasil yaitu 15 (lima belas) sasaran strategis rata-rata telah tercapai **99,81%** atau telah direalisasikan dengan **Sangat Berhasil** dan 1 (satu) sasaran strategis masih dalam proses pemeriksaan BPK RI.

Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan instansi pemerintah sebagai jabaran dari visi, misi, dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Penyelenggaraan pemerintahan yang baik, pada hakikatnya adalah proses pembuatan dan pelaksanaan kebijakan publik berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, partisipatif, adanya kepastian hukum, kesetaraan, efektif dan efisien. Prinsip-prinsip penyelenggaraan pemerintahan yang demikian merupakan landasan bagi penerapan kebijakan yang demokratis, ditandai dengan menguatnya kontrol dari masyarakat terhadap kinerja pelayanan publik.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 16 (enam belas) sasaran strategis dengan indikator kinerja utama yang berjumlah 16 (enam belas), disimpulkan bahwa 14 (empat belas) indikator sasaran atau 87,50% masuk kategori sangat berhasil, 1 (satu) indikator sasaran atau 6,25% masuk kategori cukup berhasil, dan 1 (satu) indikator sasaran atau 6,25% masih dalam proses pemeriksaan BPK RI. Namun demikian masih ada persoalan-persoalan di masyarakat belum sepenuhnya bisa diselesaikan dengan baik, sehingga ada beberapa tantangan perlu menjadi fokus bagi perbaikan kinerja Pemerintah Kabupaten Gunungkidul. Dalam rangka mengoptimalkan dan mempertahankan capaian sasaran dan mengantisipasi perubahan yang akan terjadi pada masa mendatang perlu peningkatan sinergitas pelaksanaan SAKIP secara terintegrasi dan kronologis untuk memantapkan kebijakan agar tujuan dapat terlaksana dalam upaya mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan. Hasil evaluasi capaian kinerja ini juga penting dipergunakan oleh SKPD untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program/kegiatan di tahun yang akan datang.